

GESTION DE NEGOCIOS

Gestión de personal

Ing. Marita Huaman Peralta

Director Gerente

mhuaman@ciclusgroup.com



B U S I N E S S P R O J E C T



Cadena de Valor

Actividades Primarias



RECURSOS HUMANOS

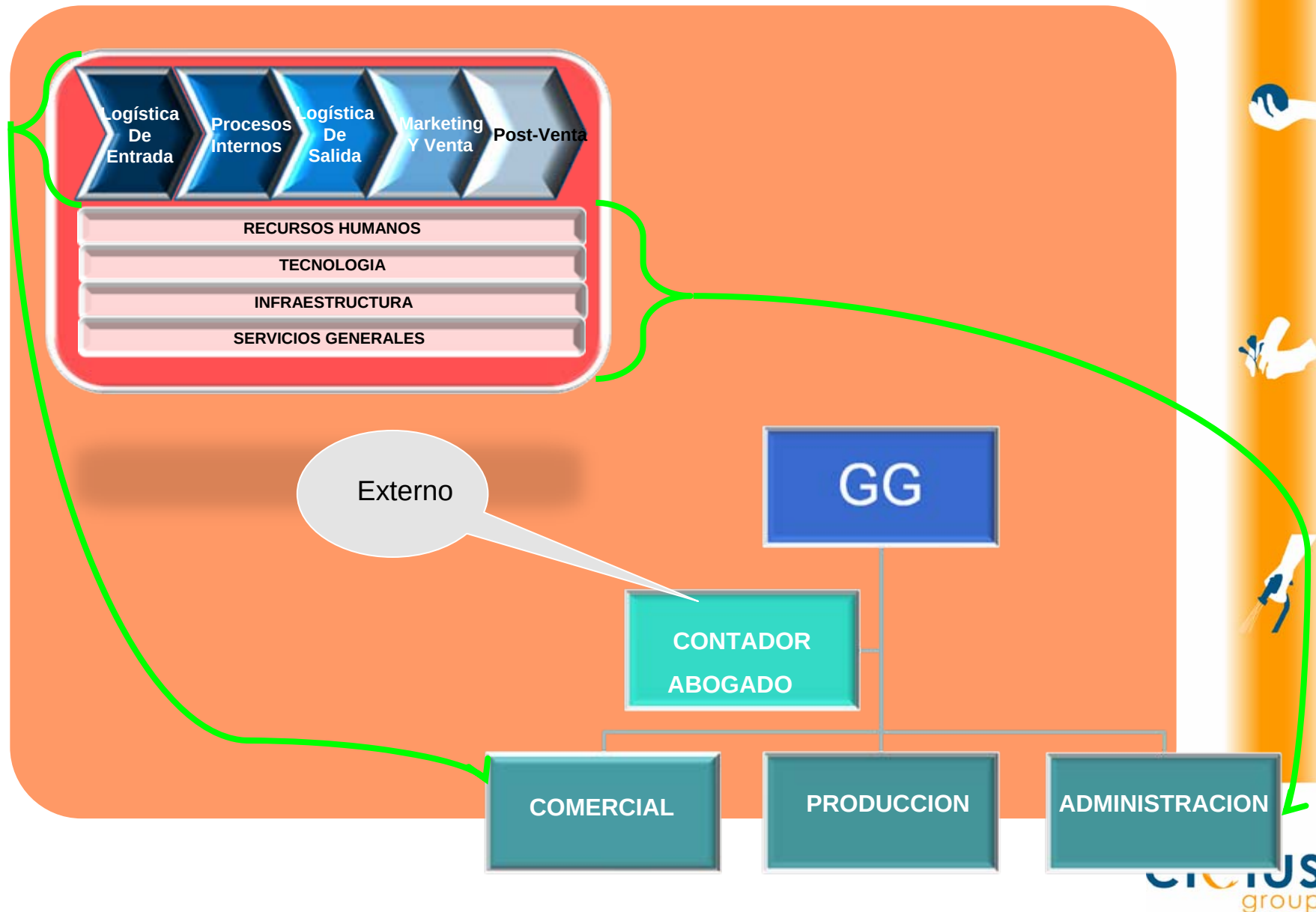
TECNOLOGIA

INFRAESTRUCTURA

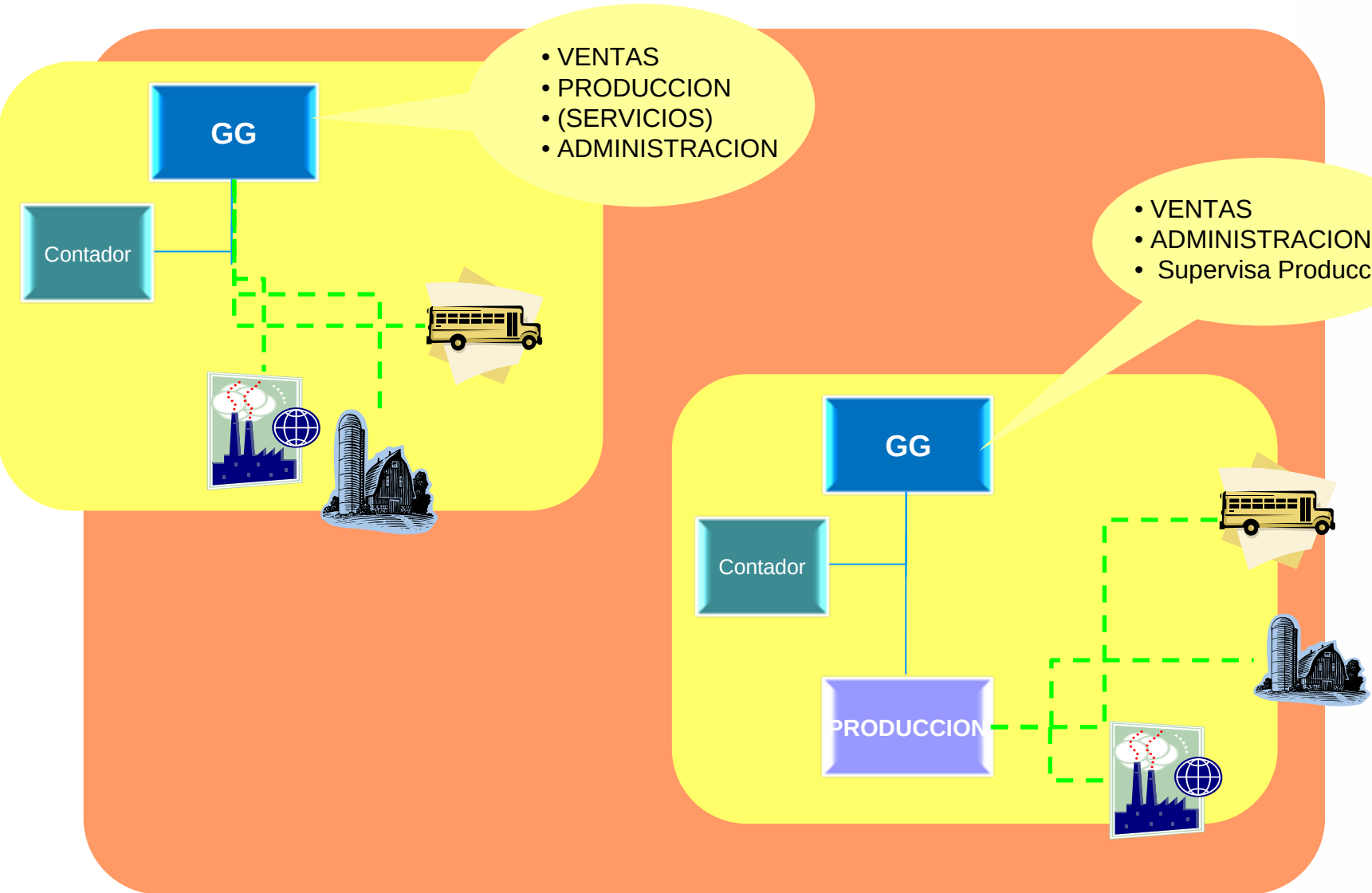
SERVICIOS GENERALES

Actividades de Apoyo

Organización

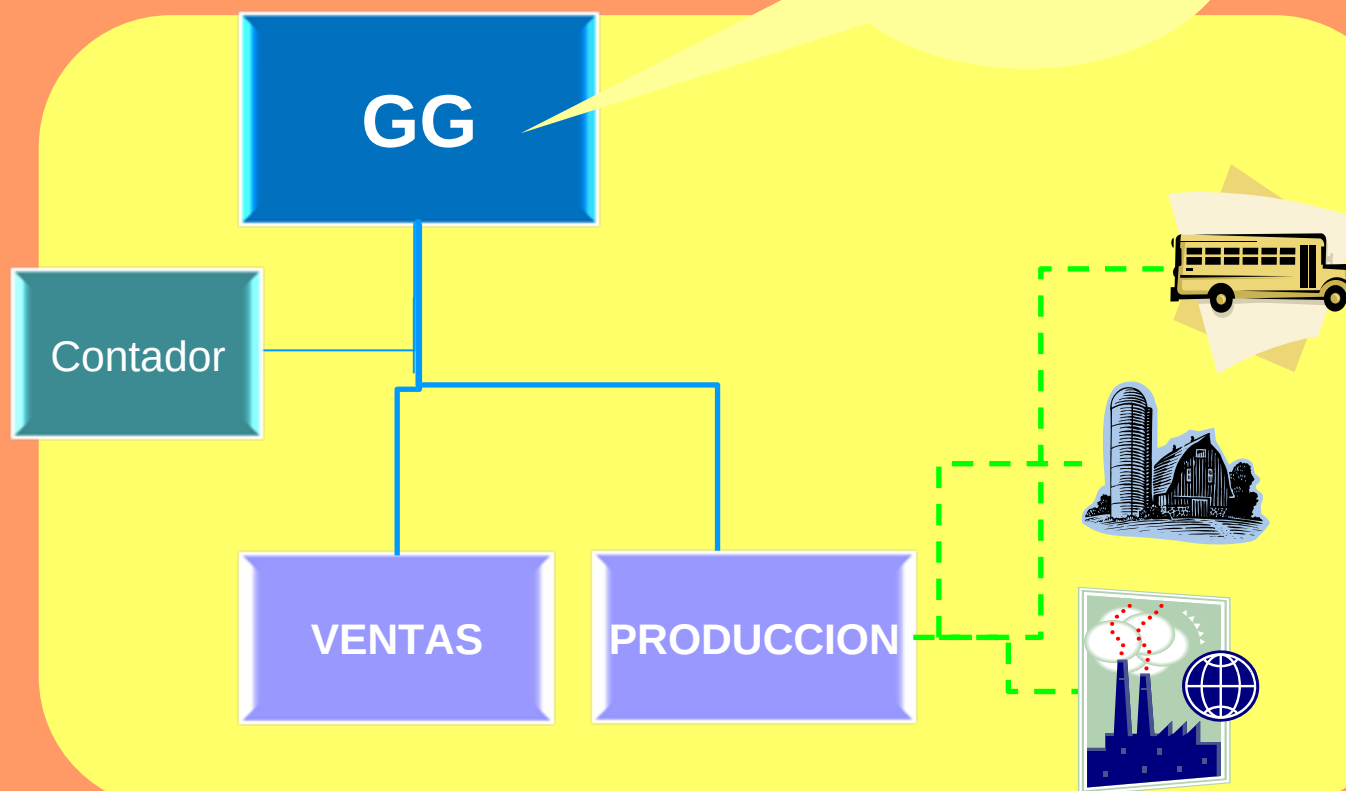


Evolución de la Organización



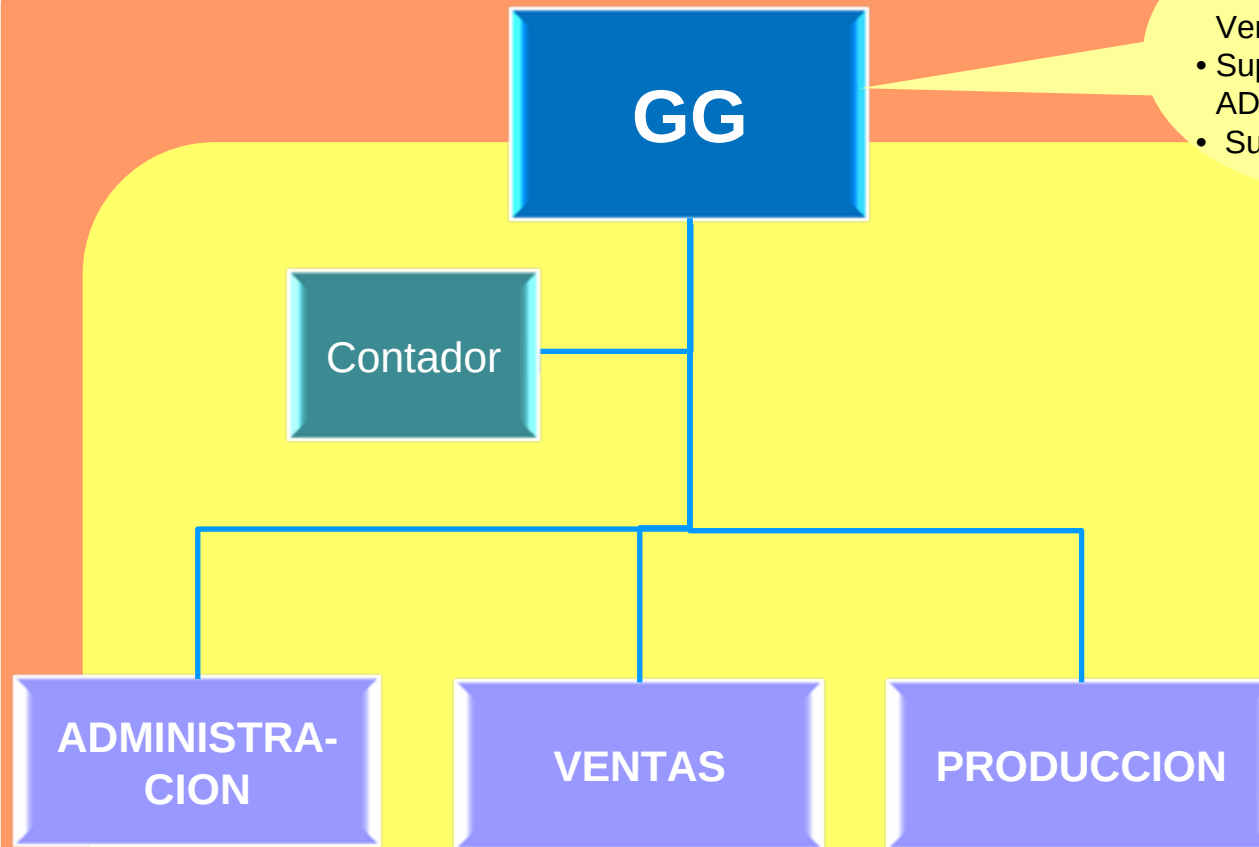
Evolución de la Organización

- VENTAS Y Supervisa Ventas
- ADMINISTRACION
- Supervisa Producción

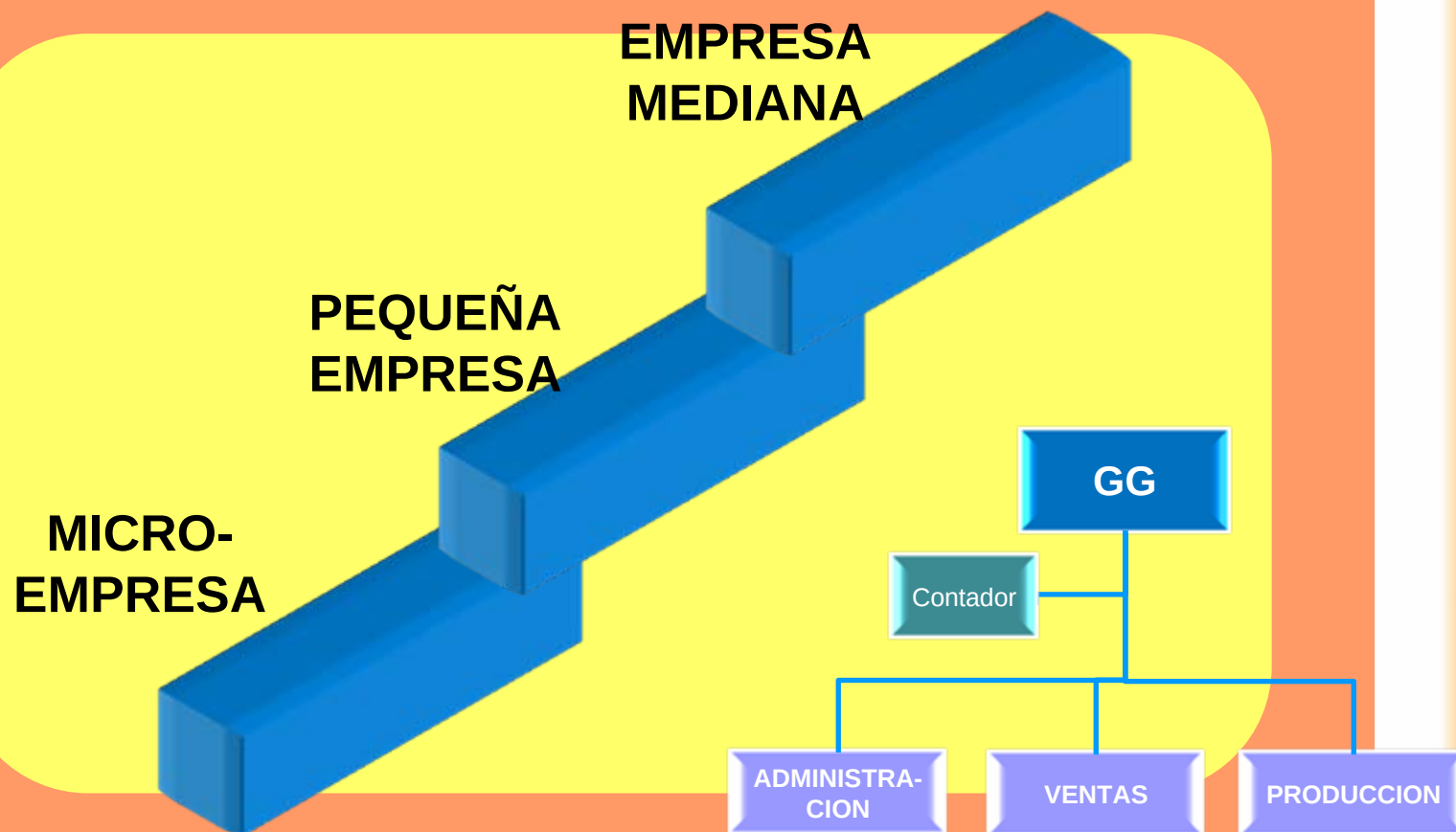


Evolución de la Organización

- VENTAS Y Supervisa Ventas
- Supervisa ADMINISTRACION
- Supervisa Producción



Evolución de la Organización



Gobierno de Personas

CRECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES



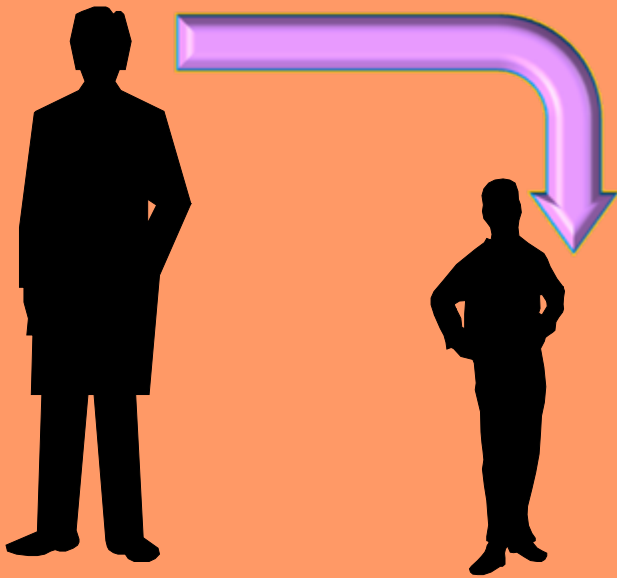
DELEGACION

EMPOWERMENT

LIDERAZGO

PODER

Delegación



Ceder Poder

Dar un encargo a un colaborador de realizar una tarea, otorgándole poder y libertad necesarias, conservando siempre la responsabilidad final.

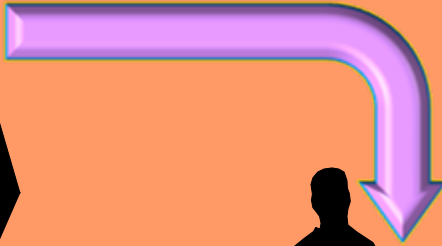
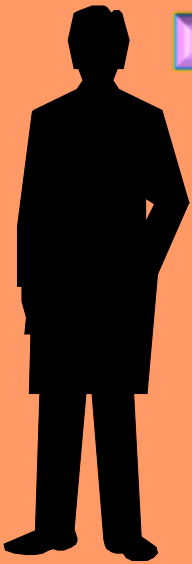
Ceder ciertas decisiones al colaborador en un cierto marco de autoridad,

- Que Delegar
- Cuando Delegar
- Como delegar
- Por que delegar

Primero prepararlo y luego delegar



Empowerment



Proveer a los colaboradores la información y recursos necesarios para tomar decisiones y lograr sus objetivos

El empleado muchas veces sabe como resolver una situación especifica adecuadamente

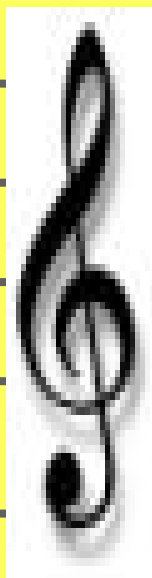
- Aumenta la confianza de los colaboradores
- Aumenta la responsabilidad, autoridad y compromiso
- Aumenta la creatividad





El empresario





1

2

3

4

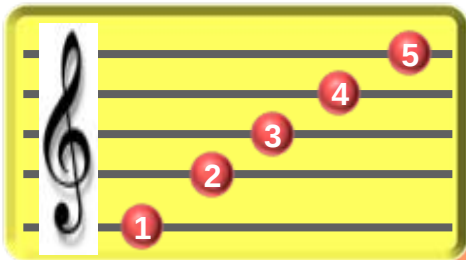
5



... Liderar, Dirigir, articular, movilizar
fuerzas y ganas, lograr la sintonía y
comprensión entre el equipo, transmitir
la emoción de una sinfonía, con la
partitura a la mano con la fuerza y el
virtuosismo del ...

Director de Orquesta





1

COMPETENCIAS TECNICAS

Cuerpo de conocimientos, técnicas y habilidades que se requiere para gerenciar con éxito la nueva empresa, lo que demanda un aprendizaje continuo.

Estas comprenden toda la experiencia técnica que va atesorando el profesional a lo largo de su carrera.

En algunos casos significa “reinventarse” y cambiar de giro, en cuyo caso es necesario prepararse tesoneramente

2

COMPETENCIAS PERSONALES

Conjunto de habilidades que desarrolla la persona y se relaciona con su forma de pensar, actuar y relacionarse. Estas le facilitan su relación con el entorno, así como la definición de estrategias.

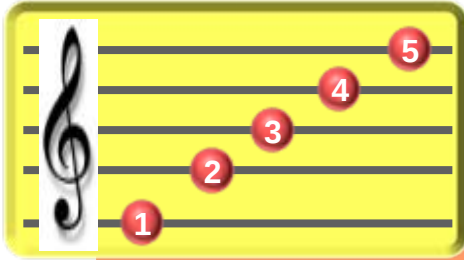
3

COMPETENCIAS DE EMPRESA

Aquellas habilidades que deberá desarrollar para gestionar adecuadamente el entorno y sector en el que labora, teniendo en cuenta que la “cultura organizacional” es un factor clave para el desarrollo y éxito de los proyectos.



Características del Emprendedor



EMPRENDIMIENTO

“Reconocimiento y persecución de oportunidades de negocio sin considerar los recursos de los que previamente se dispone, con confianza en el éxito futuro, con la flexibilidad para cambiar el curso del proyecto si fuere necesario y con el deseo de sobreponerse a los fracasos”

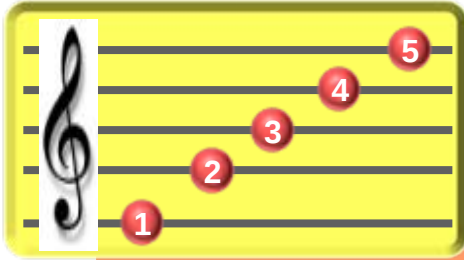
La figura del emprendedor se asocia directamente con la capacidad de asumir riesgos.

De acuerdo a esto, el verdadero emprendedor esta “crecientemente educado” e intenta desarrollar constantemente minimizar los riesgos. Ello significa que el emprendedor se aleja de esa figura con la que a veces se identifica “jugador”.

El esfuerzo emprendedor es la clave para la generación de empleo.



Características del Emprendedor



EMPRENDIMIENTO

“Reconocimiento y persecución de oportunidades de negocio sin considerar los recursos de los que previamente se dispone, con confianza en el éxito futuro, con la flexibilidad para cambiar el curso del proyecto si fuere necesario y con el deseo de sobreponerse a los fracasos”

La figura del emprendedor se asocia directamente con la capacidad de asumir riesgos.

De acuerdo a esto, el verdadero emprendedor esta “crecientemente educado” e intenta desarrollar constantemente minimizar los riesgos. Ello significa que el emprendedor se aleja de esa figura con la que a veces se identifica “jugador”.

El esfuerzo emprendedor es la clave para la generación de empleo.



ciclus
group