



Seminarios Miércoles del exportador

# Exigencias de cumplimiento social en el mercado internacional de la moda

---

Lima, 16 de abril de 2025



Jorge Caycho Celle

1

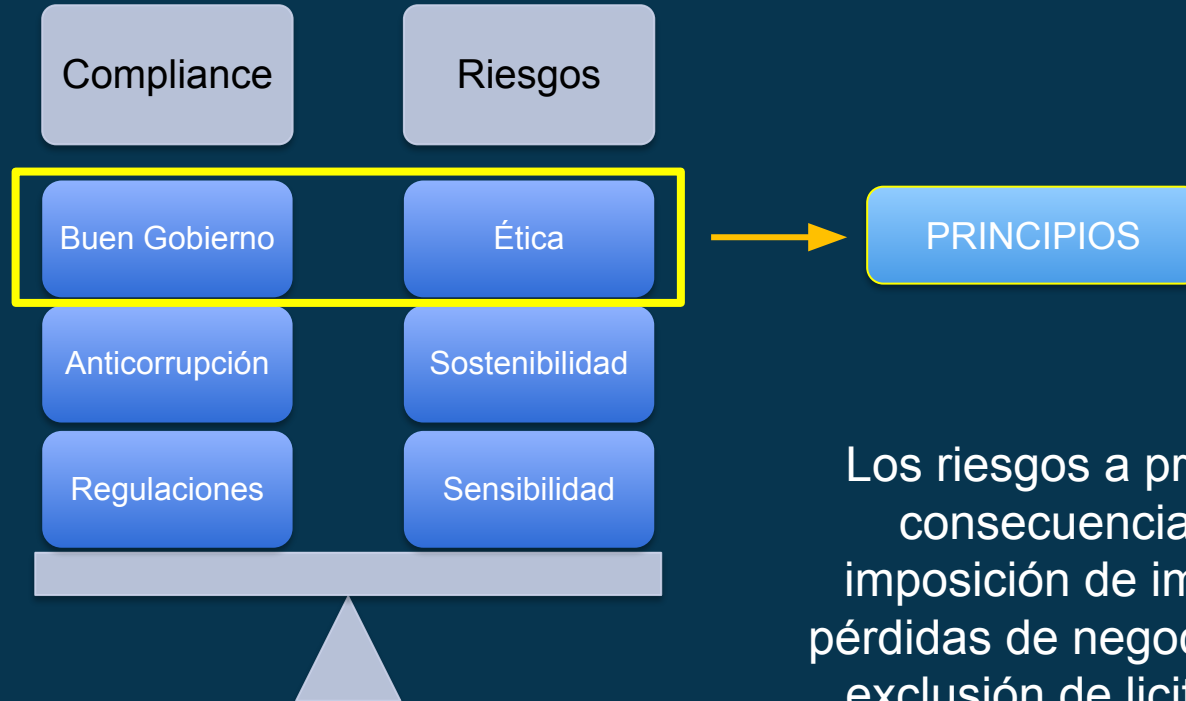
# CUMPLIMIENTO SOCIAL O COMPLIANCE

## Gestión Del Cumplimiento / Compliance

*"El Compliance en muchos casos, y a tener de la evolución del marco legal a nivel mundial y la clara tendencia en este sentido, ha dejado de ser una opción voluntaria para muchas organizaciones y ha pasado a ser un requisito a integrar dentro de su estrategia y estructuras internas a fin de dar cumplimientos a los preceptos legales o bien poder protegerse ante situaciones de riesgo que pondrían en serios problemas la estabilidad y continuidad de la actividad de la organización"*

WCA – WORLD COMPLIANCE ASSOCIATION

# Principios del Compliance



Los riesgos a prevenir son aquellos que conllevan consecuencias como el daño reputacional, la imposición de importantes multas y sanciones, las pérdidas de negocio por contratos no ejecutables o la exclusión de licitaciones o subvenciones públicas, entre otras.

# Contexto del Compliance





**Naciones Unidas**

Paz, dignidad e igualdad en un planeta sano



## La Declaración Universal de Derechos Humanos



# Los 10 principios del Pacto Global





# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

**1** FIN DE LA POBREZA

**2** HAMBRE CERO

**3** SALUD Y BIENESTAR

**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD

**5** IGUALDAD DE GÉNERO

**6** AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

**7** ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

**10** REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

**11** CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

**12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

**13** ACCIÓN POR EL CLIMA

**14** VIDA SUBMARINA

**15** VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

**16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

**17** ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

  
**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

2

**NORMA SA 8000**

**SAI** Social  
Accountability  
International

Norma de Responsabilidad  
Social SA 8000



# SAI Social Accountability International

LA SAI promueve los derechos humanos en el trabajo, impulsados por diversas perspectivas para navegar evolución de las cuestiones laborales

SAI trabaja para proteger la integridad de los trabajadores de todo el mundo mediante la construcción de capacidades locales y el desarrollo de sistemas de rendición de cuentas a través de estándares de responsabilidad social.

SAI estableció uno de los estándares sociales más prominentes del mundo la SA8000®standard para el trabajo decente, una herramienta para la aplicación de las normas internacionales del trabajo.

# SAAS Values

## Integrity

We consistently and effectively uphold the goals and principles inherent in the standards and other requirements applicable to our services.

We implement credible processes to deliver best-in-class assurance services as transparently as requirements permit.

## Improvement

We openly acknowledge our shortcomings ensuring that we learn from them to drive personal and organizational improvement.

We embrace innovative ideas and responsibilities that stretch our comfort zones, prioritizing and implementing value-adding enhancements without undue delay.

## Excellence

We develop and utilize core competencies to meet and exceed expectations and enhance confidence in our services.

We work as a team to support each other in meeting SAAS's mission and objectives.



## Respect

We treat all with courtesy, giving due regard to rights, wishes, and feelings of individuals.

We recognize effort and performance in others, but also provide fair, honest, and constructive evaluations and feedback, where appropriate.

## Accountability

We focus on the impacts of our processes and are accountable for agreed-upon outputs and deadlines.

We follow through on our commitments, keeping those impacted promptly informed if we are unable to meet them.

**SAI** Social  
Accountability  
International

¿QUE ES LA NORMA SA8000?



El fin fundamental de esta norma es asegurar que los trabajadores se desempeñen en condiciones de trabajo decentes con políticas éticas y de Responsabilidad Social Empresarial mediante herramientas de prevención, corrección y que puedan ser auditadas por instituciones especializadas y autorizadas.

La norma establece los siguientes temas sobre los que las empresas que lo deseen deben acreditarse:

Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Salud y Seguridad, Asociación Libre y el Derecho a la Negociación Colectiva, Discriminación, Practicas Disciplinarias, Horas de Trabajo, Remuneración y Sistemas de gestión.



## El SAI facilita a las organizaciones tres herramientas:

- **Autoevaluación de Fingerprint Social:** Realizada por la organización que solicita el SA8000. Brinda una puntuación de referencia sobre la madurez del sistema de gestión de la organización.
- **Social Fingerprint Evaluación Independiente:** Finiquitado por un organismo de certificación acreditado, esta herramienta sirve para detectar las fortalezas y debilidades del sistema de gestión de la organización.
- **Gráfico de Calificación:** Este explica el nivel de madurez que la organización se encuentra, estos se clasifican en una escala del 1 al 5, donde 5 es el nivel más alto.

1. La compañía no recurrirá, ni apoyará el uso del trabajo infantil.

2. La organización no será participe del uso de trabajos forzados o trata de personas.

3. Instaurará un ambiente laboral seguro y saludable

4. La compañía respetará el derecho de sus trabajadores a formar sindicatos.

## PRINCIPIOS

**SAI** Social  
Accountability  
International

5. No existirá ningún tipo de discriminación por raza, género, etc.

9. Informará al personal sobre los cambios internos.

8. Debe garantizar una remuneración justa.

7. Debe respetar los horarios estándares de trabajo, descansos y días festivos.

6. No apoyará, ni utilizará el uso de castigos corporales, coerción mental, física o verbal.

# SAI Social Accountability International

De confianza para marcas y minoristas de todo el mundo

ESTÉE  
LAUDER  
COMPANIES



coop



Woolworths 

Crate&Barrel

GUCCI

El Corte Inglés

The  
WALT DISNEY  
Company



# AUDITORÍA SEDEX - SMETA



## ¿Qué es?

*Sedex es una empresa tecnológica global especializada en datos, conocimientos y servicios profesionales para potenciar la sostenibilidad de la cadena de suministro. Ofrecemos una combinación inigualable de capacidades escalables y específicas del sitio para un análisis eficiente y en profundidad de las prácticas sociales y ambientales a nivel mundial.*

*Ofrecemos soluciones viables para la debida diligencia de la cadena de suministro y la mejora continua a escala, traduciendo los principios internacionales en actividades prácticas.*

# 2004

El año de nuestra fundación

# 20

Años de experiencia y  
conocimiento de datos

# 300

Empleados globales

# 85mil

Empresas en todo el mundo  
usan nuestros servicios

# 180

Países cubiertos por nuestra  
membresía

# 28mill.

Los trabajadores que se  
benefician de las prácticas de  
sostenibilidad de Sedex



*Sedex Information Exchange (Sedex) fundada en 2001 es una asociación de membresía sin fines de lucro. Constituida en el Reino Unido como una empresa de responsabilidad limitada para impulsar la convergencia de las normas de auditoría y seguimiento social prácticas.*

*Los objetivos de Sedex consisten en aliviar la carga de auditoría sobre los proveedores a través de la puesta en común de los informes de auditoría y para impulsar mejoras en las normas de cadena de suministro.*

## Sedex impact in numbers



**164**

Buyer  
members



**1,325**

Buyer/Supplier  
Members



**73,212**

Supplier  
members



**74,701**

Total  
members



Total number of members' business sites:

**104,282**



**116,112**

non-compliances<sup>1</sup> closed in 2022



**35,519**

SMETA audits



**2,262**

Sedex Virtual Assessments

1. El empleo se elige libremente

2. Libertad sindical

3. Salud y seguridad

4. No contará con mano de obra infantil

5. Salarios dignos y beneficios

6. Horas de trabajo reglamentadas por las leyes nacionales

## PRINCIPIOS

7. No existirá discriminación de ningún tipo

8. Se asegura que el trabajo realizado sea sobre la base de empleo reconocida a través de la ley

9. No ejecutará ningún abuso o disciplina física, la amenaza de abuso físico, otros

10. Sólo los trabajadores con derecho legal para trabajar podrán prestar servicios

11. Los proveedores intentarán coordinar éticamente sin soborno

12. Se compromete a otorgar beneficios positivos para ayudar a la comunidad



## Costo de auditoria SMETA 2 Pilares - Miembros SEDEX:

Lugar a Auditar	Número de Días-Auditor	Costo por Día-Auditor (US\$)	Costo de Subida de Reporte a la Plataforma SEDEX (US\$)	Costo de Reporte para miembros de SEDEX (US\$)	Tasa Auditoría-APSCA (US\$)	Gastos de Traslado / Viáticos (US\$)	Costo Total del Servicio de Auditoría (US\$)
 (Lima -Perú)	1.0	600.00	50.00	105.00	15.00	20.00	790.00 +IGV

**MEMBRESÍA ANUAL:  
APROX 1100 EUROS**

# 4 WRAP CERTIFICATION



# Generalidades de WRAP

## Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP)

- Equipo objetivo y sin fines de lucro de expertos en cumplimiento social global dedicado a promover la fabricación **segura, legal, humana y ética** a través de la certificación y la educación.
- El programa de certificación independiente basado en fábrica **más grande** del mundo.
- Enfocado en **prendas de vestir, calzado y productos cosidos**, pero expandiéndose a sectores relacionados.
- Inspecciona y certifica fábricas **en todo el mundo**.
- **Programa por elección** para asociaciones de la industria.
- Socio de Responsabilidad Social Corporativa de AAFA.



## Programa Líder de Certificación Independiente

WRAP Top 10 for 2024		
Rank	Country	Registrations
1	China	997
2	Vietnam	764
3	Bangladesh	383
4	India	302
5	Cambodia	237
6	Pakistan	182
7	Indonesia	120
8	Egypt	91
9	Sri Lanka	82
10	Mexico	51

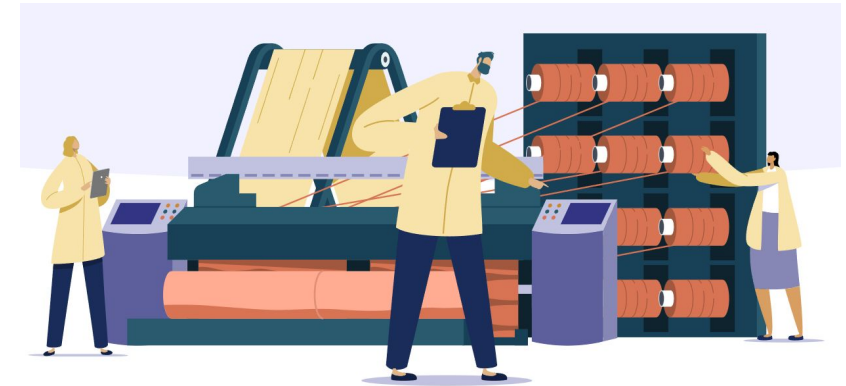
En el 2024 recibieron más de **3,900** registros

Para el **Q1 de 2025**, existen cerca **3,800 fábricas** certificadas en más de **45 países**, con alrededor de 3.7 millones de trabajadores empleados



*Con sede en Arlington, Virginia, EE.UU., cuentan con personal responsable en ASEAN, Bangladesh, Gran, China, Europa, India, Sri Lanka, Latinoamérica, Oriente Medio y África.*

*WRAP es una organización independiente, objetiva y sin fines de lucro de expertos en cumplimiento social global dedicado a promover la fabricación segura, legal, humana y ética en todo el mundo.*



## Los Principios WRAP

1. Cumplimiento de las leyes y reglamentos del lugar de trabajo
2. Prohibición de trabajo forzado
3. Prohibición del trabajo infantil
4. Prohibición de acoso o abuso
5. Compensación y Beneficios
6. Horas de Trabajo
7. Prohibición de la discriminación
8. Salud y Seguridad
9. La libertad de asociación y negociación colectiva
10. Medio ambiente
11. Cumplimiento de Aduanas
12. Seguridad



## Beneficios de una certificación

WRAP está reconocido internacionalmente por minoristas y fabricantes como un sistema de supervisión de cumplimiento económicamente eficiente y que asegura una producción legal, ética y humana. Adoptando el programa WRAP, las compañías podrán conseguir lo siguiente:

- compromiso social fiable
- Mejor reputación
- Mayor productividad
- Mejor comunicación entre gerencia y empleados
- Condiciones laborales más seguras y mejor motivación del personal.



Hundreds of brands and retailers around the world rely on WRAP to source products from socially responsible facilities, including:

Walmart  
Disney  
Costco  
Mattel  
TJ/TK Maxx  
Samsonite  
Medline  
VF Corporation

Fruit of the Loom  
Workwear Outfitters  
Carhartt  
Delta Galil  
Gildan  
Woolworths  
Jockey  
Centric Brands

Chico's  
Big 5 Sporting  
Crocs  
HomeGoods  
Marshalls  
Fila Sports  
Next Level Apparel  
Pier 32

Zusa  
FIGS  
Ross Stores  
Abercrombie & Fitch  
Macy's  
Payless  
Carters  
Footlocker

Dillard's  
Aritzia  
ModCloth  
Office Depot  
Eddie Bauer  
Liverpool  
Page Apparel  
5. 11 Tactical



## Fábricas y Firmas de Monitoreo



# 29

## Certified Facilities

Use filters to narrow your search.

Find by WRAP ID

Todas

Facility Name

Todas

Find by Country/Region

Todas

Find by Industry

Todas

Find by Products

Todas

WRAPID	Facility Name	City	Country/Region	Cert Type	Cert Expires	Industries	Products
5225	Textil de Valle S.A.	Chincha	Peru	Gold	2026-03-05		
7153	Topy Top S.A.	Lima	Peru	Gold	2025-10-29		Athletic Wear, Casual Wear, Pants, Knitted Garments, T-Underwear, Woven Tops
7448	Industria Textil Del Pacifico S.A.	Lima	Peru	Gold	2026-01-10		Knitted Garments
7665	Hilanderia De Algodon Peruano SA	Lima	Peru	Gold	2025-12-02		T-Shirts
8601	Confecciones Textimax S.A.	Lima	Peru	Platinum	2026-09-27		Polo Shirts, T-Shirts
8984	Industrias Nettelco S.A.	Cercado	Peru	Gold	2026-03-24	Other	Knitted Garments
9134	Southern Textile Network - CMT del Sur	Ica	Peru	Platinum	2027-02-20		Polo Shirts, Sweatshirts, Tar T-Shirts
9599	Textil Carmelita SAC	Lima	Peru	Gold	2025-11-25		Knitted Garments

## Niveles de Certificación

### Platinum (válido por dos años)

- La fábrica ha demostrado el pleno cumplimiento de los 12 Principios de WRAP durante tres auditorías consecutivas
- Debe pasar con éxito cada auditoría sin acciones correctivas u observaciones
- Mantener la certificación continua sin brechas entre los períodos de certificación

### Gold (válido por un año)

- Nivel de certificación WRAP más común
- Otorgado a fábricas que demuestran el pleno cumplimiento de los 12 Principios de WRAP

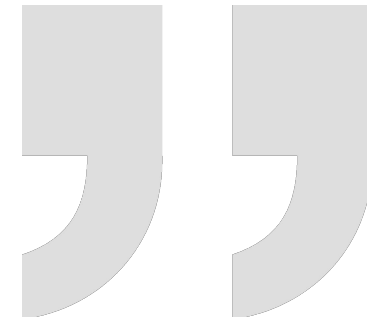
## Nuevas tarifas segun número de trabajadores



Group	# of workers	New fee	Effective date
Group 1	0 - 100	US\$650	September 1, 2023
Group 2	101 - 200	US\$950	September 1, 2023
Group 3	201 - 1,000	US\$1,350	January 1, 2024
Group 4	1,001+	US\$1,550	January 1, 2024



*“El éxito comercial depende de cuánto inviertes en conocimientos y en aprovechar otras experiencias, para acortar el tiempo que toma tener resultados”.*





Seminarios Miércoles del exportador

# Preguntas y respuestas

WhatsApp: 991 756 091

[bienvenidos@sostenibilidadempresarial.pe](mailto:bienvenidos@sostenibilidadempresarial.pe)

