






















Subtema: Capacitación, Asesoría y Evaluación

Capacitación, Asesoría y Evaluación	
	<p>Bienvenidos a esta etapa del programa EFEX: capacitación, asesoría y evaluación; la que permitirá ir midiendo sus avances.</p> <p>Esta etapa final, la desarrollaremos a través de diferentes reuniones con todos ustedes.</p>
	<p>Gracias, Eduardo. Estamos satisfechos de haber llegado a esta etapa.</p>
	<p>Así es, estamos contentos y a la espera de saber cuál es el siguiente paso.</p>
	<p>Les presentaré el plan de acción propuesto para su revisión y aprobación. Luego, conjuntamente, lo pondremos en marcha.</p>
	<p>Y... ¿Qué quiere decir eso del "plan de acción"?</p>
	<p>El plan de acción, u hoja de ruta, es el camino que trazamos ustedes y PROMPERÚ, con herramientas que ayudarán a la solución de los problemas detectados en la etapa de diagnóstico, a fin de que la empresa familiar se consolide y pueda alcanzar la sostenibilidad en el tiempo y el éxito en cualquier mercado internacional.</p>
	<p>Y... ¿Cuánto tiempo tomará poner en marcha el plan de acción?</p>
	<p>Serán más o menos tres meses. He creado un cronograma de reuniones para que conversemos sobre cada punto.</p>
	<p>Eduardo, estoy viendo que, si todos juntos logramos una visión compartida de los objetivos de nuestro negocio, esto facilitará la evolución y crecimiento de nuestra empresa familiar.</p>
	<p>Por supuesto, Ana; tienes toda la razón.</p>
	<p>Me parece muy importante que nos hayas recomendado la creación de un consejo de familia. Sumado a esto, el crear estructuras dentro de la empresa familiar permitirá la mejor gestión de la empresa.</p>

	<p>Me da mucho gusto, Ana, que ya estén visualizando los beneficios del programa para su empresa, ¡los felicito!</p>
	<p>Tenemos toda la disposición para hacer los cambios que se requieran.</p>
	<p>¡Qué bueno saber eso, Luis!</p> <p>Y recuerden siempre que, es importante mejorar los niveles de comunicación entre los miembros de la familia, apoyándose en los valores familiares, para lograr consensos.</p> <p>Hay que fortalecer la unidad familiar e implementar un Órgano de Dirección, con la finalidad de profesionalizar el proceso de toma de decisiones, para que el poder no recaiga en una sola persona.</p>
	<p>¡Me parece tan interesante todo esto, Eduardo!</p> <p>Nosotros también trazaremos planes de trabajo que contribuyan al crecimiento de la empresa y con ello, no volveremos a tener problemas cuando tengamos desacuerdos.</p>
	<p>Lo importante, José, es que definan sus roles y tomen acciones claras a través de sus diferentes órganos de gobierno implementados, tomando en cuenta el marco de las tres dimensiones que caracterizan a una empresa familiar: Familia, Empresa y Propiedad. Todo ello, con el fin de lograr sus objetivos en el corto, mediano y largo plazo, tanto para el mercado interno como para el extranjero.</p> <p>Esto es muy importante además para su proceso de internacionalización.</p>
	<p>Eduardo, con todo lo que hemos aprendido, creo que pronto seremos una familia empresaria.</p>
	<p>De eso, no tengo duda. Si continúan con ese entusiasmo, compromiso, lealtad y perseverancia, tendrán el éxito asegurado.</p>
	<p>Muchas gracias, Eduardo.</p>
	<p>Aló, Luis, ¿cómo les fue en la última etapa del programa EFEX?</p>
	<p>Muy bien, Exporberto.</p> <p>Como te comenté, hemos pasado por el autodiagnóstico, el diagnóstico y finalmente, concluimos con la capacitación, asesoría y evaluación.</p> <p>PROMPERÚ ya hizo su parte, ahora el éxito solo dependerá de que pongamos en práctica todo lo que aprendimos</p>